

DELIBERA DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 07 DEL 30.01.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 30 del mese di Gennaio

(30.01.2024)

alle ore 10:00 presso la sede dell'Ordine Interregionale dei Chimici e dei Fisici del Lazio, Umbria, Abruzzo e Molise, in Roma, in Via delle Quattro Fontane n. 16, previamente convocata, si è tenuta la riunione del Consiglio Direttivo.

Alla presenza dei Consiglieri:

1. Dott. Renato Antonio PRESILLA – Presidente
2. Dott.ssa Patrizia VERDUCHI - Vice-presidente
3. Dott. Fabrizio MARTINELLI – Tesoriere
4. Dott.ssa Rita CONSORTI – Segretario
5. Dott. Andrea AMBROSETTI – Consigliere
6. Dott.ssa Serena MATTIELLO – Consigliere



Il Consiglio Direttivo dell'Ordine Interregionale dei Chimici e dei Fisici del Lazio, Umbria, Abruzzo e Molise:

- CONSIDERATA la normativa vigente in materia di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
- CONSIDERATO che il Lavoro Agile nella pubblica amministrazione trova il suo avvio nella Legge 7 agosto 2015, n. 124 recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", il quale con l'art. 14 "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche" stabilisce che *"le amministrazioni, ..., adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa"*



che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera”;

- CONSIDERATI tutti i decreti emanati durante lo stato di emergenza pandemico da COVID-19, che in via straordinaria disponevano le modalità per consentire ai lavoratori delle pubbliche amministrazioni di usufruire del Lavoro Agile o dello Smart Working;
- CONSIDERATE le Linee Guida del 30 novembre 2021 recanti le disposizioni in materia di Lavoro Agile nelle PA, ai sensi dell’articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza, cessato lo stato di emergenza da COVID-19, dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell’articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 8 ottobre 2021”;
- CONSIDERATA la specifica Direttiva del Dipartimento F.P. n. 3/2020 nel richiamare le norme in materia di semplificazione amministrativa, sollecita le Pubbliche amministrazioni ad elaborare modelli organizzativi basati sul lavoro agile, puntando sulla digitalizzazione dei processi, sulle dotazioni informatiche e sulla formazione del personale;
- CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) è stato introdotto all’art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021 nella sua forma semplificata, in cui confluiscono altri piani e documenti programmatici tra cui il POLA;



- CONSIDERATE le Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e gli Indicatori di Performance (Art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77) forniscono "alcune indicazioni metodologiche per supportare le amministrazioni nel passaggio della modalità di lavoro agile dalla fase emergenziale a quella ordinaria, in linea con quanto richiesto dall'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "decreto rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, focalizzando l'attenzione sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e sugli Indicatori di Performance, funzionali a un'adeguata attuazione e a un progressivo sviluppo del lavoro agile;
- ESAMINATO nel dettaglio la revisione 2.0 del " Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2024-2026", predisposto dalla Dott.ssa Daniela Stangalini, Responsabile per la Transizione al Digitale dell'Ordine, coadiuvata dal Dott. Giorgio Grimani RPCT dell'Ordine e dal Dott. Andrea Ambrosetti Referente PCT, redatto secondo le vigenti normative con le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.6 co. 6, del Decreto Legge n.80 del 9 giugno 2021, recante le "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia",

All'unanimità dei presenti, con decorrenza immediata

DELIBERA



di approvare la rev.2.0 del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2024-2026 da pubblicarsi entro il 31.01.2024 sul portale istituzionale dell'Ordine, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali - Statuti Regolamenti e Leggi regionali (Art.12, co.2)" e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Altri Contenuti", sottosezione di secondo livello "Prevenzione della Corruzione" come allegato del Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) 2024-2026.

Il Segretario

(Dott.ssa Rita CONSORTI)

Rita Consorti



Il Presidente

(Dott. Renato Antonio PRESILLA)

Renato Antonio Presilla