

Ordine Interregionale dei Chimici

del Lazio, Umbria, Abruzzo e Molise

00187 Roma - Piazza San Bernardo, 106

VERBALE DI ACCORDO

contrattazione integrativa dell'anno 2008

Il giorno 23 del mese di luglio dell'anno 2008, alle ore 13:00, presso la sede dell'Ordine Interregionale dei Chimici del Lazio, Umbria, Abruzzo e Molise, in Roma Piazza San Bernardo 106, 00187 Roma, ha avuto luogo un incontro per la contrattazione integrativa inerente l'anno 2008 dei dipendenti dell'Ordine dei Chimici di Roma L.U.A.M.

Sono presenti:

per l'amministrazione:
Prof. Luigi CAMPANELLA
Dr. Marco DI LUIGI

Presidente dell'Ordine dei Chimici di Roma L.U.A.M.
Consigliere delegato.

Per i sindacati :
Dr. Paolo LIBERATI
Sig.ra Lina DI SILVIO
Sig.ra Annangela SIRAGUSA

Rappresentanti U.I.L. P.A.
Rappresentante aziendale U.I.L. P.A.

1. FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE

Come previsto dall'art. 31 del CC.N.L., viene istituito il Fondo per la Produttività collettiva e il miglioramento dei servizi con le stesse modalità dell'anno 2007.

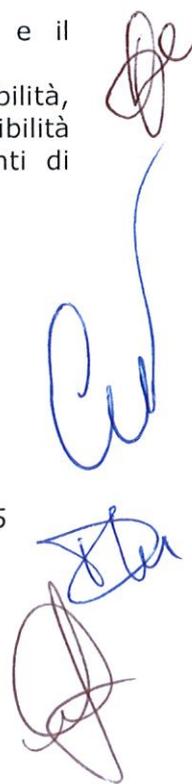
L'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività, viste le caratteristiche istituzionali e organizzative dell'Ente, sono prioritariamente utilizzate:

- per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi;
- per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, maneggio di denaro e/o valori, disagi, gravose articolazioni e flessibilità dell'orario di lavoro, la reperibilità collegata ai servizi che richiedono interventi di urgenza, necessità di prestazioni di servizi da effettuarsi con mezzo proprio;

È così costituito:

- | | | |
|---------|----------|--|
| 1) Euro | 6.500,00 | Incentivo per la produttività e miglioramento dei servizi; |
| 2) Euro | 5.200,00 | Indennità di Ente |
| 2) Euro | 4.500,00 | Indennità varie |
| 3) Euro | 413,00 | Incremento pari a Euro 15,90 x 2 x 13 - art. 25 ccnl 2002/2005
----- comma 2. |

16613,00= TOTALE



2. UTILIZZO DEL FONDO

A - COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ

La quota del fondo per la produttività collettiva è ripartita tra il personale che partecipa alla realizzazione dell'efficienza dell'Ente stesso.

Ai fini del miglioramento dell'efficienza si considera la necessità di far seguire corsi di formazione ed aggiornamento al personale, sia riguardanti la conoscenza delle lingue, con particolare riguardo alla lingua inglese, sia riguardo alla gestione del sito web dell'Ordine.

In tal senso sono proposti i programmi di cui all'allegato 1, parte integrante di questo contratto integrativo.

La corresponsione avverrà semestralmente, con la prima trince, quale acconto equivalente all'ammontare di 100 ore di lavoro straordinario per ogni singolo dipendente decurtate di 10 ore per ogni 30 giorni di assenza nel semestre, corrisposta nel mese di luglio dell'anno di riferimento ed il saldo, calcolato nella medesima maniera, entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Le parti convengono che per le materie non rilevate dal presente contratto si faccia riferimento al CCNL vigente.

B - INDENNITA' DI ENTE - Come da contratto - ART. 26 CC.NL. 2002/2005

C - INDENNITÀ VARIE -

Al personale dipendente dell'Ente si riconoscono le seguenti indennità, nella misura di Euro 90,00= (Euro novanta) ciascuna per 13 mensilità ai sensi dell'art. 25 CCNL 2002/2005 comma 2.

- indennità di responsabilità di cassa per maneggio soldi e valori;
- indennità di coordinamento dei settori del Lazio, Umbria, Abruzzo e Molise.

Le parti convengono che eventuali residui delle risorse riguardanti il punto B e C, dovranno confluire nel fondo per l'incentivazione della produttività e il miglioramento delle prestazioni individuali di cui al punto A.

3. FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

In applicazione di quanto previsto dagli art. 4 e 26 del CCNL 1998/2001 si ritiene necessario avviare un programma di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale in linea con i processi di innovazione. In applicazione dei citati articoli si stanziava anche per il 2008 un fondo pari all'1% delle spese per il personale, quantificato in Euro 650,00, che si vanno a sommare all'importo stanziato nel 2007 e non utilizzato di Euro 650,00.

Il programma di formazione ed aggiornamento sarà finalizzato al raggiungimento di una migliore risposta all'utenza, di un miglioramento della qualità del lavoro e della professionalità dei dipendenti.

Le iniziative di formazione professionale riguardano tutto il personale a tempo indeterminato e le maggiori esigenze individuate sono in materia di informatica e lingue straniere.

Il programma di attività formativa sarà definito dall'Ente sentite le OO.SS.

Si conviene che eventuali residui dell'utilizzazione del fondo per quanto riguarda tale punto vengono riportati, in sede di bilancio consuntivo, sul medesimo fondo per l'anno successivo.

4. BENEFICI SOCIOASSISTENZIALI

In applicazione di quanto previsto dall'art 27 del CCNL int. 1998/2001, si destina a questo fondo un importo pari all'1% delle spese per il personale, quantificate in Euro 650,00 per l'anno 2008, che vanno a sommarsi ai residui della stessa voce dell'anno precedente.

L'amministrazione si obbliga a realizzare un regolamento per l'attivazione dei benefici che verrà firmato entro 60 giorni dalla firma del presente contratto.

Si conviene che eventuali residui dell'utilizzazione del fondo per quanto riguarda tale punto vengono riportati, in sede di bilancio consuntivo, sul medesimo fondo per l'anno successivo.

5. DURATA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il presente contratto integrativo, ove non espressamente prevista altra decorrenza, ha validità dal 01 gennaio 2008 e fino a sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo.

Per le rimanenti parti continua ad essere applicato quanto previsto dai contratti integrativi stipulati in data 7 settembre 2007 (lavoro straordinario, riposi compensativi), 23 luglio 2007 (buoni pasto) e il 21 dicembre 2006 (orario di lavoro e di servizio).

Le parti convengono che per le materie non rilevate dal presente contratto si faccia riferimento al CCNL vigente.

Per l'amministrazione:
Prof. Luigi CAMPANELLA
Dr. Marco DI LUIGI

Presidente dell'Ordine dei Chimici di Roma - L.U.A.M.
Consigliere delegato

Per i sindacati :
Dr. Paolo LIBERATI
Sig.ra Lina DI SILVIO
Sig.ra Annangela SIRAGUSA

Rappresentanti U.I.L. P.A.
Rappresentante aziendale U.I.L. P.A.

Allegato 1

*Ordine Interregionale dei Chimici
del Lazio, Umbria, Abruzzo e Molise
00187 Roma - Piazza San Bernardo, 106*

PROGRAMMA DI LAVORO PER L'ANNO 2008

L'Ordine dei Chimici del Lazio, Umbria, Abruzzo e Molise, in base a quanto deliberato dal Consiglio in data 4 settembre 2007, ed in conformità a quanto previsto dall'art. 31 del CCNL 1998/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, ha definito, nell'ambito dell'attività e delle prestazioni fornite agli iscritti all'Ordine, dei programmi di lavoro, consistenti in progetti, che potranno proseguire anche negli anni successivi, che si finanzieranno con il fondo accessorio 2007, prevedendo un impegno aggiuntivo per il personale.

Progetto n°1:

Gestione delle risorse bibliografiche.

Il personale dipendente, durante l'orario di lavoro e su richiesta degli iscritti, si adopererà per favorire la fruizione delle risorse bibliografiche presenti presso la sede, da parte degli iscritti interessati.

Progetto n°2:

Attività di supporto e sussidio ai corsi di formazione.

Il personale dipendente, a seguito della organizzazione dei corsi di formazione ed aggiornamento deliberati dal Consiglio, collaborerà nell'organizzazione e nella gestione amministrativa di tali corsi.

Progetto n°3:

Gestione ed aggiornamento delle news sul sito web

Il personale dipendente seguirà appositi corsi di formazione informatica finalizzata ad ottimizzare le competenze della segreteria nell'ambito della gestione del sito e curerà l'inserimento e l'aggiornamento delle notizie, degli eventi e delle convenzioni, nonché dei programmi e calendari dei corsi, e la loro pubblicazione in internet.

Progetto n°4:

Il personale dipendente seguirà corsi di aggiornamento di lingua inglese ai fini di migliorare le capacità relazionali anche in ambito internazionale